

POLITIK FOR ALKOHOL

ALKOHOL

Der forefindes ingen alkohol i forbindelse med skolerelaterede aktiviteter og møder (div. skole/klassefester, klassearrangementer, forældremøder, skolebestyrelsesmøder, pædagogiske møder osv.)

Alkoholpolitik for ansatte

Alkoholproblemer er ikke en privat sag. Derfor er det alles ansvar at tage alkoholproblemer op.

Ansatte med alkoholproblemer tilbydes hjælp, og har samtidig pligt til at medvirke aktivt. Lemvig Kommunes misbrugskonsulent kan gå ind med råd og vejledning både i forhold til den ansatte der måtte have et alkoholproblem, men også i forhold til de øvrige medarbejdere.

Det accepteres ikke, at medarbejdere eller ledere under udførelse af deres arbejde er påvirket af alkohol, uanset om dette er indtaget uden for arbejdstiden. Ikke påvirket af alkohol betyder: nul alkohol.

Under udførelse af arbejde vil bl.a. sige

- I den daglige tilstedeværelse på skolen (undervisning/frikvarterer/møder)
- Ved skolefester
- Ved overnatning
- På ture ud af huset sammen med elever

Der er tradition for at alkohol i bestemte situationer kan accepteres

- Ved personalets jule- og sommerfrokoster
- Ved velfærdsarrangementer i personalegruppen
- Ved leje af skolens lokaler til et privat arrangement

Sundhedsundervisning vedr. alkohol og andre rusmidler

Undervisningen starter i 5. kl. og tages op igen i 6. kl., med emner der svarer til elevernes udvikling og til det behov, der registreres i de forskellige klasser. Undervisningen tilrettelægges under hensyntagen til elevernes oplevelser og opfattelser, samt deres fysiske, psykiske og sociale udvikling.

Alkoholpolitik ved afhentning af børn på skolen

Det accepteres ikke, at børn afhentes af berusede personer. Skulle det alligevel forekomme, vil personen blive konfronteret med det.

Personalet vil:

- Sikre sig, at der ikke køres bil
- Sikre sig, at der er andre i hjemmet til at tage sig af barnet
- Hjælpe med at rekvirere en taxa
- Hvis personen alligevel kører – vil politiet blive kontaktet

SB 09.01.2026